

Informativa sul Trattamento dei Dati Personali – Candidati (ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679)

1. Titolare del Trattamento Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è la Società **BallSystem spa**, con sede legale in Via Piermarini 23, 06123 Perugia (PG), P.IVA 02789730542. Il Titolare del trattamento può essere contattato inoltrando una e-mail all'indirizzo: info@ballsystem.it.

2. Fonte dei Dati Personali I Suoi dati personali sono raccolti in due modi principali:

- **Dati forniti direttamente da Lei (Art. 13 GDPR):** Ad esempio quando invia spontaneamente il Suo curriculum vitae (CV) ai nostri recapiti (es. via e-mail), quando risponde a un annuncio di lavoro pubblicato sui nostri canali (sito web, social media) o quando compila un form di candidatura durante eventi o fiere.
- **Dati raccolti presso terzi (Art. 14 GDPR):** Quando la Sua candidatura ci viene trasmessa da soggetti terzi, quali agenzie per il lavoro, società di ricerca e selezione del personale (head hunter), enti di formazione, università o tramite piattaforme di recruiting online (es. LinkedIn) a cui Lei è iscritto. In questi casi, provvederemo a fornirLe la presente informativa al primo contatto utile.

3. Tipologie di Dati Personali Trattati Nell'ambito del processo di ricerca e selezione, il Titolare tratta le seguenti categorie di dati personali che La riguardano:

- **Dati identificativi e di contatto:** nome, cognome, luogo e data di nascita, indirizzo di residenza/domicilio, numero di telefono, indirizzo e-mail.
- **Dati relativi al percorso formativo e professionale:** tutti i dati da Lei volontariamente inseriti nel Suo curriculum vitae, quali titolo di studio, esperienze lavorative pregresse, competenze tecniche e linguistiche, corsi di formazione, certificazioni e ogni altra informazione utile a valutare la Sua idoneità a ricoprire la posizione lavorativa.
- **Immagine:** la fotografia eventualmente da Lei inclusa nel CV.
- **Categorie particolari di dati (art. 9 GDPR):** La invitiamo a non inserire nel Suo CV dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale. Qualora, tuttavia, Lei fornisca spontaneamente tali dati perché ritenuti necessari ai fini della candidatura (ad esempio, l'appartenenza a categorie protette ai sensi della L. 68/99), il loro trattamento avverrà nel rispetto delle condizioni previste dall'art. 9, par. 2, lett. b) del GDPR, in quanto necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro.

4. Finalità del Trattamento, Basi Giuridiche e Natura del Conferimento I Suoi dati personali sono trattati per le seguenti finalità:

Gestione del processo di ricerca e selezione del personale. Il trattamento è finalizzato alla valutazione della Sua candidatura in relazione a posizioni lavorative aperte, all'organizzazione e gestione dei colloqui di selezione (anche in modalità telematica), alla verifica delle competenze e, in generale, a tutte le attività connesse alla gestione dell'iter selettivo fino all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Base Giuridica: Esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta (art. 6, par. 1, lett. b) del GDPR).

Natura del Conferimento: Obbligatoria. Il mancato conferimento dei dati necessari per la valutazione del Suo profilo professionale comporterà l'impossibilità per il Titolare di prendere in considerazione la Sua candidatura.

5. Modalità del Trattamento e Misure di Sicurezza. Il trattamento dei Suoi dati avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici, con logiche strettamente correlate alle finalità indicate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi. Il Titolare ha adottato adeguate misure di sicurezza tecniche e organizzative, in conformità all'art. 32 del GDPR, per proteggere i dati contro i rischi di distruzione, perdita, modifica, accesso o divulgazione non autorizzata. Tali misure includono, tra le altre, procedure di cifratura, autenticazione tramite password, regolamenti interni, minimizzazione dei dati e formazione del personale autorizzato al trattamento.

6. Categorie di Destinatari dei Dati I Suoi dati personali potranno essere comunicati a:

Personale interno di BallSystem spa, debitamente autorizzato e formato per le finalità di selezione (es. Ufficio Risorse Umane, manager di linea e direttori dei reparti interessati dalla selezione).

Società terze che forniscono servizi al Titolare, nominate Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR, quali:

- Società di ricerca e selezione del personale o agenzie per il lavoro.
- Fornitori di software e piattaforme per la gestione del recruiting.



- Fornitori di servizi IT e di posta elettronica. I Suoi dati non sono oggetto di diffusione, intendendosi con tale termine la loro comunicazione a soggetti indeterminati.

7. Trasferimento dei Dati all'Estero Per l'erogazione di alcuni servizi (es. posta elettronica, cloud, backup), i dati personali potrebbero essere trasferiti a fornitori situati al di fuori dello Spazio Economico Europeo (SEE), in particolare verso Stati Uniti e Svizzera. Tali trasferimenti sono legittimati da decisioni di adeguatezza della Commissione Europea o dall'adozione di Clausole Contrattuali Standard (SCC), integrate da misure supplementari per garantire un livello di protezione adeguato.

8. Periodo di Conservazione dei Dati I Suoi dati personali saranno conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati, in particolare i dati saranno conservati per tutta la durata dell'iter selettivo e, in ogni caso, per un massimo di 24 mesi dalla loro raccolta, salvo che Lei non abbia prestato il consenso alla conservazione per un periodo maggiore, per future selezioni.

9. Diritti dell'Interessato In qualità di interessato, Lei può esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dagli articoli 7 e 15-22 del GDPR, tra cui:

- **Diritto di accesso (art. 15):** ottenere la conferma del trattamento e accedere ai Suoi dati ed avere una copia degli stessi.
- **Diritto di rettifica (art. 16):** ottenere la correzione dei dati inesatti o l'integrazione dei dati incompleti.
- **Diritto alla cancellazione ("diritto all'oblio", art. 17):** ottenere la cancellazione dei dati, nei casi previsti.
- **Diritto di limitazione del trattamento (art. 18):** ottenere la limitazione del trattamento al ricorrere di determinate ipotesi.
- **Diritto alla portabilità dei dati (art. 20):** ricevere i dati in formato strutturato e trasmetterli ad un altro titolare, ove applicabile.
- **Diritto di opposizione (art. 21):** opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento basato sul legittimo interesse.
- **Diritto di revocare il consenso (art. 7):** revocare in qualsiasi momento il consenso eventualmente prestato, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

10. Modalità di Esercizio dei Diritti Potrà esercitare i Suoi diritti inviando una comunicazione a mezzo e-mail all'indirizzo: info@ballsystem.it.

11. Diritto di Reclamo Qualora ritenga che il trattamento dei Suoi dati personali avvenga in violazione del GDPR, ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.gpdp.it).